



**CORSO DI STUDI "ECONOMIA AZIENDALE"
FACOLTÀ DI ECONOMIA "G. FUÀ" – DIPARTIMENTO DI MANAGEMENT**

**VERBALE DI CONSULTAZIONE CON LE ORGANIZZAZIONI RAPPRESENTATIVE DELLA PRODUZIONE
DEI BENI E SERVIZI E DELLE PROFESSIONI E/O REFERENTI DI CICLI DI STUDI SUPERIORI**

Il giorno 10.03.2023, alle ore 15,00, in modalità telematica, si è tenuto l'incontro di consultazione tra i responsabili del Corso di Studi "Economia aziendale" (da qui in poi, CdS) e le organizzazioni rappresentative della produzione dei beni e servizi e delle professioni, di riferimento.

All'incontro sono presenti:

per il CdS:

- **prof. Simone Poli (Presidente)**

per le organizzazioni rappresentative della produzione dei beni e servizi e delle professioni/referenti di cicli di studi superiori:

- **dott.ssa Rosa Evangelista, referente per l'Associazione Italiana per la Direzione del Personale (AIDP) – Gruppo AIDP Marche**

AIDP è punto di riferimento in Italia per tutti coloro che si occupano professionalmente della relazione individuo/azienda, coniugando le esigenze dello sviluppo dell'impresa e delle persone. AIDP è un'associazione apolitica e senza fine di lucro che riunisce tutti coloro che operano in Italia in funzioni direttive, di responsabilità e di consulenza nell'area del personale di aziende e istituzioni pubbliche e private nonché coloro che si occupano delle problematiche del rapporto "Persona e Lavoro" in qualità di studiosi, ricercatori e accademici. AIDP dal 5 settembre 2013 è nell'Elenco delle Associazioni delle Professioni non regolamentate. Costituitasi nel 1960, AIDP è presente su tutto il territorio nazionale attraverso 17 gruppi regionali per valorizzare, condividere e incentivare uno sviluppo serio e responsabile delle professionalità HR. Organismo promotore di alleanze fra enti e associazioni che valorizzino il sistema "Persona e Lavoro" a livello nazionale e internazionale, AIDP è partner riconosciuto dalle istituzioni per analizzare e interpretare lo scenario del lavoro italiano, nonché anticipare e proporre soluzioni coerenti ed efficaci. A livello internazionale, è componente attiva di EAPM (Associazione Europea di Direzione del Personale), WFPMA (Federazione Mondiale delle Associazioni di Direzione del Personale) e fondatrice di FMRH (Federazione Mediterranea per lo studio e la diffusione delle tematiche relative alla gestione delle Risorse Umane). Nel 2006 aderisce al Global Compact dell'ONU e contribuisce alla stesura del primo Codice Etico-Deontologico dei Responsabili delle Risorse Umane nell'area euro. Nel 2018 AIDP aderisce all'ASviS Alleanza Italiana per lo Sviluppo Sostenibile. Ulteriori informazioni sono reperibili all'indirizzo internet www.aidp.it

L'AIDP è, per il CdS, parte interessata relativamente allo sbocco professionale costituito da: "junior manager, quadro, addetto della funzione aziendale delle risorse umane; consulente aziendale nello stesso ambito".

La discussione ha preso in esame:

1. la denominazione del corso di studi;
2. i profili professionali e gli sbocchi professionali e occupazionali previsti per i laureati;
3. gli obiettivi formativi specifici del corso di studi;
4. i risultati di apprendimento attesi e il quadro delle attività formative.

A tale fine, sono stati analizzati i documenti riferiti al CdS che seguono: la scheda SUA, il regolamento didattico e il manifesto degli studi.

Durante l'incontro, con specifico riferimento al curriculum "Amministrazione e controllo delle aziende", è emerso quanto segue:



Denominazione del CdS	Relativamente alla figura professionale di riferimento, la dott.ssa Evangelista ritiene che la denominazione del CdS e, in particolare, quella del curriculum "Amministrazione e controllo delle aziende", siano adeguati.
Profili professionali e sbocchi professionali e occupazionali previsti per i laureati	Relativamente alla figura professionale di riferimento e ai relativi sbocchi professionali e occupazionali previsti per i laureati, la dott.ssa Evangelista ritiene che siano, rispettivamente, in linea con le richieste del mercato del lavoro e in espansione. La dott.ssa Evangelista evidenzia la crescita della richiesta della figura professionale del "payroll specialist" con competenze informatiche e digitali.
Obiettivi formativi specifici del CdS	Relativamente ai profili professionali di riferimento, la dott.ssa Evangelista ritiene che gli obiettivi formativi specifici del CdS siano complessivamente adeguati.
Risultati di apprendimento attesi e quadro delle attività formative	<p>Relativamente al profilo professionale di riferimento, la dott.ssa Evangelista ritiene che i risultati di apprendimento attesi e il quadro delle attività formative siano complessivamente adeguati.</p> <p>La dott.ssa Evangelista ritiene che lo studente che aspiri a ricoprire il ruolo professionale di riferimento dovrebbe completare il piano di studi inserendo l'insegnamento di "Organizzazione e gestione delle risorse umane", potenziato rispetto alla configurazione attuale e lo "Stage" (presso azienda dotata della funzione risorse umane).</p> <p>Con riferimento all'insegnamento di "Organizzazione e gestione delle risorse umane", la dott.ssa Evangelista suggerisce di prevederne due configurazioni, una da 6 crediti formativi, come previsto attualmente, utile per lo studente che, seppure non aspiri a ricoprire il ruolo professionale di riferimento, voglia completare la propria preparazione con conoscenze e abilità proprie della disciplina, e una da 9 crediti formativi, con un programma potenziato, utile per lo studente che aspiri a ricoprire il ruolo professionale di riferimento. Relativamente al programma dell'insegnamento di "Organizzazione e gestione delle risorse umane", la dott.ssa Evangelista fornisce una serie di suggerimenti.</p> <p>Con riferimento allo "Stage", la dott.ssa Evangelista si attiverà con l'AIDP al fine di favorire l'individuazione di aziende disponibili per lo svolgimento dello stesso.</p> <p>La dott.ssa Evangelista ha apprezzato il programma dell'insegnamento di "Diritto del lavoro" e ritiene che le competenze giuridiche necessarie per il profilo di riferimento possano essere completate o con l'insegnamento di "Diritto della sicurezza sociale" previsto nel corso di studi triennale erogato presso la sede di Ancona o con l'estensione del programma dell'insegnamento di "Diritto del lavoro" volta a integrare tematiche di base dell'insegnamento di "Diritto della sicurezza sociale".</p> <p>La dott.ssa Evangelista ritiene importanti la lingua inglese, le competenze informatiche e digitali e le tema-</p>

